



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 26, 1970 (पौष 5, 1892)

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 26, 1970 (PAUSA 5, 1892)

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

(PART III—SECTION 4)

विविध नियायों द्वारा जारी की गई विधिक अधिसूचनाएं जिसमें अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं
(Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies)

रिजर्व बैंक आफ इंडिया
औद्योगिक वित्त विभाग
केन्द्रीय कार्यालय

बम्बई-1, दिनांक 20 नवम्बर 1970

भारतीय औद्योगिक विकास बैंक अधिनियम, 1964 (1964 का 18) की धारा 6 की उपधारा (2) के उपबंधों के अनुसरण में रिजर्व बैंक ऑफ इण्डिया इसके द्वारा रिजर्व बैंक के उप गवर्नर श्री वी० वी० चारी को 20 नवम्बर, 1970 से भारतीय औद्योगिक विकास बैंक के निदेशक बोर्ड के उपाध्यक्ष के रूप में नामित करता है।

एस० जगन्नाथन
गवर्नर

स्टेट बैंक आफ इंडिया
केन्द्रीय कार्यालय
सूचना

बम्बई, 16 दिसम्बर 1970

इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि स्टेट बैंक आफ इंडिया के मुख्य और शारवा रजिस्टर्स, शेयर-अन्तरण के लिये शुक्रवार 5 फरवरी 1971 से शनिवार 20 फरवरी, 1971 (दोनों दिन सम्मिलित) तक बन्द रहेंगे।

आर के० तलवार
चेयरमैन

विदेशी व्यापार मंत्रालय
वस्त्र उद्योग समिति

बम्बई-18, दिनांक 1 सितम्बर 1970

एस० ओ० वस्त्र उद्योग समिति अधिनियम 1963 ई० (1963 ई० क्रमांक 41) की धारा 23 (2) (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वस्त्र उद्योग समिति इसके द्वारा, केन्द्र सरकार की पूर्ण अनुमति से वस्त्र उद्योग समिति कर्मचारी (विकित्सकीय सुविधाएं) विनियम, 1968 ई०, में निम्न संशोधन करती है।

विनियम 5 के नीचे निम्न टिप्पणी (तीन) जोड़ी जायेगी।

टिप्पणी (तीन) इस विनियम में विहित अधिकतम मर्यादा में से वर्ष में उपयोग न की गई शेष रकम आगे अधिक से अधिक लगातार तीन वित्तीय वर्षों तक रखी जा सकेगी।

दिनांक 3 सितम्बर 1970

वस्त्र उद्योग समिति कर्मचारी (प्रवर्ता) विनियम,
1968

एस० ओ० वस्त्र उद्योग समिति अधिनियम 1963 (1963 का क्रमांक 41) की धारा 23(2) (ग) द्वारा प्रदान की गई अपनी शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र उद्योग समिति, केन्द्रीय सरकार की पूर्ण अनुमति से निम्न विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम : ये विनियम वस्त्र उद्योग समिति कर्मचारी (प्रवर्ता) विनियम 1968 कहलायें।

2. **परिभाषाएं :** इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :

(क) अधिनियम 1963 से है (1963 का क्रमांक 41)

(ख) किसी पद के संबंध में 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जो किसी व्यक्ति को उस पद पर नियुक्त करने के लिए सशक्त है।

(ग) 'कर्मचारी' का तात्पर्य अधिनियम की धारा 9 के अधीन नियुक्त किसी व्यक्ति से है।

3. प्रवर्ता अवधारण के सिद्धान्त :

वस्त्र समिति के पदों की विभिन्न श्रेणियों में कर्मचारियों की प्रवर्ता अवधारित करते समय निम्नगत सामान्य सिद्धान्तों का अनुपालन किया जायेगा।

(क) सीधे भर्ती किए कर्मचारी :

सीधे भर्ती किये गए समस्त कर्मचारियों की सापेक्ष प्रवर्ता गुणदोष के अनुसार प्राथमिकता के उस क्रम में अवधारित की जायेगी जिस प्रकार वे संवरण समिति या अन्य प्राधिकारी की अनुशंसा से नियुक्ति के लिए चुने जाते हैं। पूर्वतर संवरणानुसार नियुक्त व्यक्ति बाद में संवरित करके नियुक्त व्यक्तियों की अपेक्षा प्रवर होंगे।

(ख) पदोन्नत व्यक्ति :

विभिन्न पदों पर पदोन्नत व्यक्तियों की सापेक्ष प्रवर्ता वही होगी जिसे नियुक्ति प्राधिकारी संबंधित पदोन्नति समिति की अनुशंसा पर अनुमोदित करे।

(ग) सीधे भर्ती तथा पदोन्नत हुए व्यक्तियों की सापेक्ष प्रवर्ता :

(एक) सीधे भर्ती तथा पदोन्नत हुए व्यक्तियों की सापेक्ष प्रवर्ता भर्ती तथा पदोन्नति हेतु आरक्षित रिक्तियों के कोटे पर आधारित दो श्रेणियों के बीच रिक्तियों के रोटेशन क्रम के अनुसार अवधारित की जायेगी। इस प्रयोजनार्थ सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के लिए आरक्षण के आधार पर एक रोष्टर रखा जाना चाहिए। रोष्टर में 'पदोन्नति' हेतु कोटे के लिए रिक्तियों के आरक्षण के साथ प्रत्येक चक्र (साइकल) प्रारम्भ होगा। यदि किसी कारणवश एक सीधे भर्ती या पदोन्नत हुआ व्यक्ति श्रेणी के अन्तर्गत पदासीन रहने से परिवरित होता है तो प्रवर्ता सूची मात्र संगत भर्ती विनियम में विहित प्रभाग सूनिश्चित करने के प्रयोजनार्थ पुनः व्यवस्थित नहीं की जायेगी।

(दो) जब कि भर्ती विनियमों में सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के लिए कोई आरक्षित यथांश (कोटा) न हो तब पदोन्नत व्यक्ति सीधे भर्ती किए गए पूर्वतर नियुक्त व्यक्तियों की अपेक्षा कनिष्ठ होगा। फिर भी सीधे भर्ती हुए व्यक्ति जो बाद में नियुक्त किए जाते हैं, संवरण सूची में आगे रहने पर अपनी सापेक्ष प्रवर्ता प्रतिष्ठित करेंगे।

(घ) सरकारी अथवा सरकारवत संस्थाओं से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की सापेक्ष प्रवर्ता प्रत्येक मामले में या

मामलों के वर्ग के गुणदोषों अथवा परिस्थितियों को लक्ष्यगत रखते हुए समिति विनिश्चित करेगी।

वस्त्र उद्योग समिति कर्मचारी (भर्ती) विनियम 1968

एस० ओ० वस्त्र उद्योग समिति अधिनियम 1963 (1963 का क्रमांक 41) की धारा 23 (2) (ग) द्वारा प्रदान की गई अपनी शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र उद्योग समिति केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति से निम्न विनियम बनाती है, अर्थात:

1. **संक्षिप्त नाम:** ये विनियम वस्त्र उद्योग समिति कर्मचारी- (भर्ती) विनियम, 1968 कहलायें।

2: **परिभाषाएं :** इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :

(1) 'अधिनियम' का तात्पर्य वस्त्र उद्योग समिति अधिनियम 1963 से है (1963 का क्रमांक 41)।

(2) किसी पद के संबंध में 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जो किसी व्यक्ति को उस पद पर नियुक्त करने के लिये सशक्त है, अर्थात

(क) 300 रुपये तथा उससे कम सचिव
वेतनवाले पदकी नियुक्ति

(ख) 300 रुपये से अधिक किन्तु सभापति या
1250 रुपये तक वेतनवाले उपसभापति
पदों की नियुक्ति

(ग) 1250 रुपये से अधिक समिति
वेतनवाले पदों की
नियुक्ति

(3) "सहायक सचिव" का तात्पर्य समिति के सहायक सचिव से है।

(4) "कर्मचारी" का तात्पर्य अधिनियम की धारा 9 के अधीन नियुक्त किसी व्यक्ति से है।

(5) "सचिव" का तात्पर्य अधिनियम की धारा 9(1) के अधीन नियुक्त समिति के सचिव से है।

(6) इन नियमों में प्रयुक्त किन्तु अपरिभाषित तथा अधिनियम में परिभाषित समस्त शब्द तथा अभिव्यक्तियां वही अर्थ रखेंगी जो कि क्रमशः उन्हें अधिनियम में दिया गया है।

3. भर्ती की पद्धति :—

(1) विभिन्न श्रेणियों के पदों की भर्ती जिन्हें समिति स्वीकृत करती है निम्न पद्धतियों में से किसी एक या अन्य पद्धति द्वारा की जायेगी।

(क) सीधी भर्ती।

(ख) पदोन्नति।

(ग) प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण।

(2) विभिन्न श्रेणियों के पदों के बारे में आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हता भर्ती पद्धति तथा अन्य संबंधित विषय वही होंगे जो इसके साथ संलग्न अनुसूचियों में उल्लिखित हैं।

(3) सीधे भर्ती होने वालों के लिये विहित शैक्षणिक अर्हताएं तथा आयु सीमाएं पदोन्नत कर्मचारियों को लागू नहीं होंगी।

(4) सीधे भर्ती होनेवालों के लिये विहित अधिकतम आयु सीमाएं —

(क) अनुसूचित जातियों/जनजातियों के व्यक्तियों तथा

(ख) बाहरी उम्मीदवारों से प्रतियोगिता करने के इच्छुक समिति के कर्मचारियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकेंगी।

(5) अमुक मामलों में नियुक्ति प्राधिकारी को आयु सीमा तथा शैक्षणिक अर्हता शिथिल करने की शक्ति प्राप्त होगी।

4. भर्ती की प्रक्रिया :

(1) सीधी भर्ती :—

अधिक से अधिक सुयोग्य उम्मीदवारों की सेवाएं उपलब्ध करने हेतु विज्ञापनों द्वारा तथा या सेवा नियोजनों के जरिये आवेदन आमंत्रित किये जायेंगे। उम्मीदवारों का संवरण, संवरण-समिति करेगी जो इस प्रयोजनार्थ गठित की जाये। प्रत्यक्ष भेंट हेतु व्यक्तियों के संवरणार्थ संवरण-समिति लिखित परीक्षाएं या प्रतियोगिताएं आयोजित करेगी। संवरित उम्मीदवारों की सूची नियुक्ति प्राधिकारी के समक्ष अनुमोदनार्थ प्रस्तुत की जायेगी।

(2) पदोन्नति :

(क) सामान्य समिति के अधीन विभिन्न पदों की पदोन्नतियां संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी करेंगे। इस विषय में नियुक्ति प्राधिकारियों को सलाह देने के लिये निम्न उप परिच्छेद (ख) में यथानुबंधित पदोन्नति समितियां गठित की जायेंगी।

(ख) पदोन्नति समितियां :—

680 रुपये से ऊपर अधिकतम वेतन मानों के पदों पर व्यक्तियों की पदोन्नति हेतु अनुसंसा करने के लिये उपसभापति के आदेशों के अधीन पदोन्नति समितियां गठित की जायेंगी। समस्त अन्य पदों के लिये पदोन्नति समितियां सचिव के आदेशों के अधीन गठित होंगी। प्रत्येक पदोन्नति समिति में कम से कम 3 सदस्य होंगे।

(ग) पदोन्नति के लिये उम्मीदवारों का संवरण।

(एक) संवरण का क्षेत्र :—

किसी पद हेतु पदोन्नति के लिये संवरण क्षेत्र के अन्तर्गत केवल उन्हीं व्यक्तियों का समावेश होगा

जो संलग्न अनुसूची में पदों के लिये विहित भर्ती पद्धति के अनुसार पदोन्नति के पात्र हैं। पदोन्नति समिति के समक्ष उपस्थित किये जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या भरी जाने वाली रिक्तियों का पांच गुना होगी। ऐसे समस्त उम्मीदवारों की सूची जो प्रवरता क्रम में व्यवस्थित है और सहायक सचिव द्वारा सम्यक्तया तथा सही प्रमाणित की गई है उम्मीदवारों के गोपनीय प्रतिवेदनों समेत पदोन्नति समिति के समक्ष रखी जायेगी।

(दो) संवरण पद्धति :—

पदोन्नति समिति गोपनीय प्रतिवेदनों के अनुसार अपने समक्ष रखी गई सूची में प्रत्येक उम्मीदवार के सामने अपना निष्कर्ष अभिलिखित करते हुए यथा स्थिति गुण-दोष या प्रवरता तथा योग्यता के आधार पर पदोन्नति के लिये अनुशंसित किये जाने वाले उम्मीदवारों को चुनेगी। तथा सफल उम्मीदवारों की उस क्रम में सूची तैयार करेगी जिसमें उन्हें पदोन्नति किया जाना हो। प्रवरता तथा योग्यता के आधार पर पदोन्नति हेतु अनुशंसित क्रम संबंधित व्यक्तियों की निचले पद में पारस्परिक प्रवरता होगी।

(तीन) नियुक्ति प्राधिकारियों का अनुमोदन :—

सचिव, पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति हेतु अनुशंसित व्यक्तियों की सूची नियुक्ति प्राधिकारी के पास अनुमोदनार्थ प्रस्तुत करेगा।

(घ) पदोन्नति क्रम :—

पदोन्नतियां अक्षरशः नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथानुमोदित क्रमानुसार होंगी। जब कि सचिव की राय से अल्पावधि—रिक्तियां (जो कि तीन माह से अधिक की नहीं हैं) अनुमोदित सूची के अनुसार पदोन्नतियों द्वारा भरना प्रशासनिक दृष्टि से सुविधाजनक नहीं है तब वह ऐसी रिक्तियां ऐसे व्यक्तियों, जिनके नाम अनुमोदित सूची में नीचे चले गए हैं, या ऐसी सूची के बाहर व्यक्तियों से भी भरने हेतु नियुक्ति प्राधिकारी से आदेश अभिप्राप्त कर सकेगा। पारी के परे ऐसी पदोन्नतियां संबंधित व्यक्तियों को दीर्घकालीन रिक्तियां भरते समय उच्चतर प्रवरता का दावा करने का अधिकारी नहीं बनाएंगी।

(ङ) पदोन्नतियों का पुनर्विलोकन :—

जब कि पदोन्नति प्राप्त किसी व्यक्ति ने एक वर्ष तक कोई बड़ा पद धारण किया हो तब उसका मामला पदोन्नति समिति के समक्ष पुनर्विलाकनार्थ, प्रस्तुत किया जायेगा। ऐसे बड़े पद की खंडित सेवा अवधियां, यदि कोई हों, इस प्रयोजनार्थ लक्षगत रखी जायेंगी।

(3) प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण

भाग 3 के परिच्छेद (2) के उपबंधों के होते हुए भी यदि नियुक्ति प्राधिकारी किसी मामले में ऐसा करना आवश्यक समझता है तो वह ऐसा पद सरकारी या अन्य संस्था के किसी व्यक्ति को प्रतिनियुक्त या स्थानांतरित करके भर सकेगा जोकि अनुसूची के अनुसार सीधी भर्ती या पदोन्नति से भरा जाना हो।

5. उपेक्षाएं :

सभापति को किसी अमुक मामले में उपर्युक्त उपबंधों से परे जाने की शक्ति प्राप्त होगी।

अनुसूची 1

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के लिये अपेक्षित वेतनमान अपेक्षित आयु-सीमाएं, शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव।

निरीक्षण कक्ष

1. पदाभिधान :	निरीक्षण अधिकारी
वेतनमान :	रु० 700-40-1100-50/2-1250,
आयुसीमा:	27 से 25 वर्ष
अर्हता तथा अनुभव :	अनिवार्य

(एक) किसी भी अभिज्ञात विश्व-विद्यालय की वस्त्र अभिनिर्माण/टेक्नोलॉजी में उपाधि।
(कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी)

(दो) वस्त्र उत्पादन या निरीक्षण में उत्तरदायी की है सियत से कम से कम 5 साल का अनुभव।

टिप्पणी:—विभागीय उम्मीदवारों की सूचत में सहायक निरीक्षण अधिकारी के नाते सेवा उपर्युक्त वर्णित अनुभव के समकक्ष समझी जायेगी।

वाँछनीय

- (एक) वस्त्र अभिनिर्माण/टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर उपाधि।
(दो) प्रयोगशाला में भिन्न भिन्न प्रकार के वस्त्रों की जांच परख का अनुभव।
(तीन) वस्त्रों के लिये निरीक्षण मान तथा प्रमाणित मानक नियत करने संबंधी अनुभव।

2. पदाभिधान:	सहायक निरीक्षण अधिकारी
वेतनमान:	रु० 400-400-450-30-600-35-670 रु० 35-950

आयुसीमा : 21 से 26 वर्ष

अर्हता एवं अनुभव: अनिवार्य

(एक) किसी भी अभिज्ञात विश्व-विद्यालय की वस्त्र अभिनिर्माण/टेक्नोलॉजी में उपाधि (कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी)।

वाँछनीय

- (एक) वस्त्र अभिनिर्माण/टेक्नोलॉजी में स्नातकोत्तर उपाधि।
(दो) वस्त्रों के लिये मानक नियत करने का कुछ अनुभव।

3. पदाभिधान: निरीक्षक

वेतनमान: रु० 320-15-425-रु० 15-530

आयुसीमा 20 से 24 वर्ष

अर्हता एवं अनुभव: अनिवार्य

(एक) किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय/वस्त्र संस्था की वस्त्र अभिनिर्माण/टेक्नोलॉजी में उपाधि (कम से कम द्वितीय श्रेणी)

वाँछनीय

स्पिनिंग या विविग मिल का अनुभव तथा सूत तथा कपड़ा निरीक्षण अनुभव।

2. विपणि गवेषणा कक्ष

1. पदाभिधान :	निदेशक (विपणि गवेषणा)
वेतनमान :	रु० 1300-60-1600
आयुसीमा	35 से 40 वर्ष
अर्हता तथा अनुभव :	विपणि गवेषणा के पूर्व ज्ञान सहित चार पांच साल के विपणि अनुभव समेत अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी में एम० ए० (कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी)
2. पदाभिधान	विपणि गवेषणा अधिकारी
वेतनमान :	रु० 400-400-450-30-600-35-670-रु० 35-950
आयुसीमा	उपरी आयु सीमा 30 वर्ष
अर्हता तथा अनुभव :	विपणि गवेषणा के पूर्व ज्ञान समेत अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी में एम० ए० (कम से कम उच्च द्वितीय श्रेणी)

3. पदाभिधान : प्रवर अनुसंधानकर्ता
 वेतनमान : रु० 320-15-425-क्ष० रो० 15-530
 आयुसीमा : 21 से 25 वर्ष
 अर्हता तथा अनुभव : अंग्रेजी, हिन्दी एवं एक या दो अन्य भारतीय भाषाओं के ज्ञान समेत किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय की उपाधि ।
4. पदाभिधान : पंच प्रचालक
 वेतनमान : रु० 110-3-131-4-155-क्ष० रो० 4-175-5-180-15 रुपये (मशीन अधिदेय)
 आयुसीमा : 18 से 25 वर्ष
 अर्हता एवं अनुभव : एस० एस० सी० या उसके समकक्ष की कोई परीक्षा । पंचिंग तथा सत्यापन मशीन चलाने का ज्ञान ।
वांछनीय
 (एक) संगणना कार्य के प्रति अभिरुचि ।
 (दो) प्रसिद्ध संस्था में पंच प्रचालक के नाते लगभग दो वर्ष का अनुभव ।

3. वस्त्र मशीनरी कक्ष

1. पदाभिधान : सहायक निदेशक (वस्त्र शिल्प)
 वेतनमान : रु० 1300-60-1600
 आयुसीमा : 35 से 45 वर्ष
 अर्हताएं : किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय या संस्था से वस्त्र शिल्प में प्रथम श्रेणी की उपाधि
 अनुभव : कपड़ा उद्योग में या किसी अभिनिर्माण फर्म में या किसी शासकीय या अर्ध-शासकीय संस्था में या किसी अध्यापन या गवेषणा संस्था में उत्तरदायी पद पुर कम से कम सात वर्ष का अनुभव । वस्त्र मशीनरी रख-रखाव से परिचित होना आवश्यक है ।
2. पदाभिधान : सहायक निदेशक (यांत्रिक इंजीनियरी)
 वेतनमान : रु० 1300-60-1600
 आयुसीमा : 35 से 45 वर्ष
 अर्हताएं : किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय या इंजीनियरी महाविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि ।
 अनुभव : कपड़ा उद्योग में और अधिमानतः वस्त्र अभिनिर्माण संस्था में या किसी

- शासकीय या अर्धशासकीय संस्था में या किसी अध्यापन या गवेषणा संस्था में किसी उत्तरदायी पद पर कम से कम 7 वर्षों का अनुभव ।
3. पदाभिधान : निरीक्षक (वस्त्र शिल्प)
 वेतनमान : रु० 800-40-1000-50-1150
 आयुसीमा : 30 से 40 वर्ष
 अर्हताएं : किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय या संस्था से वस्त्र शिल्प में उपाधि ।
 अनुभव : कपड़ा उद्योग में ऊपर लिखे अनुसार कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और वस्त्र मशीनरी के रख-रखाव से परिचित होना आवश्यक है ।
4. पदाभिधान : निरीक्षक (यांत्रिक इंजीनियरी)
 वेतनमान : रु० 800-40-1000-50-1150
 आयुसीमा : 30 से 40 वर्ष
 अर्हताएं : किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी इंजीनियरी में उपाधि ।
 अनुभव : ऊपर लिखे अनुसार कपड़ा उद्योग में और अधिमानतः वस्त्र मशीनरी अभिनिर्माण संस्था में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
5. पदाभिधान : सहायक निरीक्षक
 वेतनमान : रु० 400-400-450-30-600-35-670-क्ष० रो०-35-950 ।
 आयुसीमा : 25 वर्ष से अधिक नहीं
 अर्हताएं : कपड़ा इंजीनियरी/यांत्रिक/यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरी/वस्त्र शिल्प/धातु विज्ञान/उपकरण इंजीनियरी, रबर टेक्नोलॉजी में कम से कम द्वितीय श्रेणी की उपाधि ।
 अनुभव : किसी प्रसिद्ध मशीनरी अभिनिर्माण संस्था में और अधिमानतः वस्त्र मशीनरी अभिनिर्माण संस्था में या विविध प्रकार की वस्त्र मशीनरी बैठाना और उसके रख-रखाव आदि का अधिमानतः 2 वर्ष का अनुभव ।

4. केन्द्रीय परीक्षण प्रयोगशाला तथा प्रयोगालय

1. पदाभिधान : निदेशक (केन्द्रीय परीक्षण प्रयोगशाला)
 वेतनमान : रु० 1300-60-1600
 आयुसीमा : ऊपरी आयुसीमा 40 वर्ष

अर्हताये तथा अनुभव :	अनिवार्य भौतिक शास्त्र/रासायन शास्त्र अथवा वस्त्रशिल्प इनमें से किसी विषय में वस्त्र प्रयोगशाला परीक्षण तथा साधन विनियोग की ओर विशेष झुकाव के साथ कोई स्तानकोत्तर उपाधि अधिमानतः पी० एच० डी० ।	4. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताये तथा अनुभव :	प्रवर तकनीकी सहायक रु० 320-15-425-क्ष० रो०-15-530 20 से 24 वर्ष विज्ञान या टेक्नोलौजी में मास्टर की उपाधि । या कपड़ा परीक्षण तथा विश्लेषण के चार वर्ष के अनुभव सहित विज्ञान या टेक्नोलौजी में प्रथम या द्वितीय श्रेणी की बैचलर की उपाधि ।
	वांछनीय परीक्षण कार्य करने वाली किसी प्रयोगशाला में उच्च श्रेणी के उत्तरदायित्व के पद पर कम से कम 10 वर्ष का अनुभव । प्रयोगशाला में व्यवहार में लाई जानेवाली विभिन्न सामग्री (जैसे भौतिकी, रासायनिक तथा सूक्ष्मदर्शी) एवं कपड़े के परीक्षण तथा गुण निर्धारण में व्यवहृत होने वाले तकनीकी तथा पद्धतियों से परिचित होना चाहिये ।	5. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताएं :	कनिष्ठ तकनीकी सहायक रु० 210-10-290-15-320-क्ष० रो० 15-425 19 से 23 वर्ष विज्ञान या टेक्नोलौजी में बैचलर की उपाधि ।
2. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताये तथा अनुभव :	प्रवर वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 रु० 700-40-1100-50/2-1250 27 से 35 वर्ष अनिवार्य संगत विषय की संबंधित शाखा में गवेषणा के 5 वर्ष के अनुभव के सहित प्रथम या द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि ।	5. अतकनीकी कक्ष 1. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताएं तथा अनुभव :	लेखापाल रु० 270-15-435-क्ष० रो० 20 575 25 से 30 वर्ष शासकीय अथवा वाणिज्यिक संस्थाओं में लेखा कार्य के 4-5 वर्षों के अनुभव सहित किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय की एम० कॉम० या कम से कम द्वितीय श्रेणी की बी० कॉम० की उपाधि ।
	वांछनीय (एक) डाक्टरेट उपाधि । (दो) मिल का अनुभव तथा सांख्यिकीय पद्धतियों के उपयोग की ज्ञान । (तीन) फ्रेंच या जर्मन का ज्ञान ।	2. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताएं :	ग्रंथपाल श्रेणी -2 रु० 210-10-290-15-320-क्ष० रो० 15-425 20 से 27 वर्ष (क) अनिवार्य (एक) किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय से विज्ञान शास्त्र में मास्टर की उपाधि । (दो) किसी अभिज्ञात विश्वविद्यालय से ग्रंथपालन विज्ञान की उपाधि या पत्रोपाधि ।
3. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा : अर्हताये तथा अनुभव :	प्रवर वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2 रु० 400-400-450-30-600-35-670-क्ष० रो०-35-950 21 से 26 वर्ष अनिवार्य : संगत विषय में प्रथम या द्वितीय श्रेणी की मास्टर की उपाधि ।	3. पदाभिधान : वेतनमान : आयुसीमा :	(ख) वांछनीय किसी सार्वजनिक या शासकीय ग्रंथालय के रूप में 2 वर्ष का अनुभव । उच्च श्रेणी लिपिक रु० 130-5-160-8-200-क्ष० रो०-8-256-क्ष० रो० 8-280-10-300 19 से 23 वर्ष
	वांछनीय (एक) डाक्टरेट उपाधि । (दो) कपड़ा परीक्षण तथा वस्त्र-शिल्प में गवेषणा का अनुभव । (तीन) सांख्यिकी का ज्ञान ।		

- अर्हतायें तथा अनुभव: अनिवार्य :
अभिज्ञात विश्वविद्यालय की उपाधि
बांछनीय :
किसी शासकीय अथवा सुसंगठित
वाणिज्यिक फर्म में कुछ अनुभव ।
4. पदाभिदान : आशुलिपिक ।
वेतनमान : रु० 130-5-160-8-200-क्ष० रो०-
8-256-क्ष० रो०-8-280-10-300 ।
आयुसीमा : 18 से 25 वर्ष ।
अर्हतायें तथा अनुभव: आशुलिपि में प्रतिमिनट 100 शब्द
तथा टंकन में प्रतिमिनट 40 शब्द
की गति के साथ मैट्रिकुलेशन या
उसके समकक्ष ।
5. पदाभिदान : आशु-टंकक ।
वेतनमान : रु० 110-3-131-4-155-क्ष० रो०-
4-175-5-180—विशेष वेतन
रु० 20/- ।
आयुसीमा : 18 से 25 वर्ष ।
अर्हताएं तथा अनुभव: आशुलिपि में प्रतिमिनट 80 शब्द
तथा टंकन में प्रतिमिनट 40 शब्द की
गति के साथ मैट्रिकुलेशन या उनके
समकक्ष ।
6. पदाभिदान : निम्न श्रेणी लिपिक ।
वेतनमान : रु० 110-3-131-4-155-क्ष० रो०-
4-175-5-180 ।
आयुसीमा : 18 से 22 वर्ष ।
अर्हतायें तथा अनुभव: मैट्रिकुलेशन (कम से कम 50%
मार्क) या उसके समकक्ष ।
7. पदाभिदान : टंकक ।
वेतनमान : रु० 110-3-130-4-155-क्ष० रो०-
4-175-5-180 ।
आयुसीमा : 18 से 22 वर्ष ।
अर्हतायें तथा अनुभव: टंकन में प्रतिमिनट कम से कम 45 शब्द
की गति के साथ मैट्रिकुलेशन या
उसके समकक्ष ।
8. पदाभिदान : स्टाफ कार ड्राइवर ।
वेतनमान : रु० 110-3-131-4-139 ।
आयुसीमा : 20 से 30 वर्ष ।
अर्हतायें तथा अनुभव: अनिवार्य :
मोटर ड्राइविंग की अनुज्ञप्ति हो और
ड्राइवर के काम का कम से कम दो वर्ष
का अनुभव हो ।
बांछनीय :
माध्यमिक शाला मान ।
9. पदाभिदान : चपरासी ।
वेतनमान : रु० 70-1-80-क्ष० रो०-1-85
आयुसीमा : 18 से 22 वर्ष ।
अर्हतायें : माध्यमिक शाला मान ।
10. पदाभिदान : हमाल ।
वेतनमान : रु० 70-1-80-क्ष० रो०-1-85
आयुसीमा : कम से कम 18 वर्ष ।
अर्हतायें : —
- टिप्पणी :—आयुसीमा का संदर्भ नियुक्ति के दिनांक की आयु
से है ।

अनुसूची-2
भर्ती करने की रीति

पदाभिधान	वेतनमान	भर्ती करने की रीति, चाहे पदोन्नति की श्रेणी	
		सीधी भर्ती द्वारा हो या पदो- न्नति द्वारा तथा दोनों रीतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	
1	2	3	4

एक-तकनीकी कक्ष

(क) निरीक्षणालय

1. मुख्य निरीक्षण अधिकारी रु० 1300-60-1600 पदोन्नति (गुणदोष) उप-मुख्य निरीक्षण अधिकारी तथा
निरीक्षण अधिकारी जिन्होंने अपने-
अपने पद पर 10 वर्ष सेवा की
है (उप-मुख्य निरीक्षण अधिकारी
के लिये निरीक्षण अधिकारी के रूप में
की गई सेवा की भी गणना की
जायेगी) ।

1	2	3	4
2. उप-मुख्य निरीक्षण अधिकारी	रु० 1000-50-1500	पदोन्नति (गुणदोष)	निरीक्षण अधिकारी जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
3. निरीक्षण अधिकारी	रु० 700-40-1100-50/2-1250	पदोन्नति (गुणदोष)—75% सीधी भर्ती—25%	सहायक निरीक्षण अधिकारी जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
4. सहायक निरीक्षण अधिकारी	रु० 400-400-450-30-600-35 670-क्ष० रो०-35-950	पदोन्नति (गुणदोष)—75% सीधी भर्ती—25%	निरीक्षक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
5. निरीक्षक	रु० 320-15-425-क्ष० रो०-15-530	सीधी भर्ती	---
(ख) विपणि गवेषणा कक्ष			
1. निदेशक (विपणि गवेषणा)	रु० 1300-60-1600	पदोन्नति (गुणदोष) न हो सकने पर सीधी भर्ती।	उप-निदेशक (विपणि गवेषणा) जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
2. उप-निदेशक (विपणि गवेषणा)	रु० 700-40-1100-50/2-1250	पदोन्नति (गुणदोष)	विपणि गवेषणा अधिकारी जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
3. विपणि गवेषणा अधिकारी	रु० 400-400-450-30-35-670 क्ष० रो०-35-950	पदोन्नति (गुणदोष)—75% सीधी भर्ती—25%	प्रवर अनुसंधाता जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
4. प्रवर अनुसंधाता	रु० 320-15-425-क्ष० रो० 15-530	सीधी भर्ती	---
5. पंच ऑपरेटर	रु० 110-3-131-4-155-4-175-5-180—रु० 15 (मशीन भत्ता)	सीधी भर्ती	---
(ग) वस्त्र मशीनरी कक्ष			
1. निदेशक	रु० 2000-100-2500	पदोन्नति (गुणदोष)	उप-निदेशक जिन्होंने इस पद पर दो वर्ष सेवा की है।
2. उप-निदेशक	रु० 1800-100-2000	पदोन्नति (गुणदोष)	सहायक निदेशक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
3. सहायक निदेशक	रु० 1300-60-1600	पदोन्नति (गुणदोष)—75% सीधी भर्ती	निरीक्षक जिन्होंने इस पद पर 8 वर्ष सेवा की है।
4. निरीक्षक	रु० 800-40-1000-50-1150	पदोन्नति (गुणदोष)—75% सीधी भर्ती—25%	सहायक निरीक्षक जिन्होंने इस पद पर 6 वर्ष सेवा की है।
5. सहायक निरीक्षक	रु० 400-400-450-30-600-35-670-क्ष० रो०-35-950	सीधी भर्ती—75% पदोन्नति—25%	वस्त्र निरीक्षक जिन्होंने इस पद पर पांच वर्ष सेवा की है।
(घ) केन्द्रीय परीक्षण प्रयोगशाला तथा प्रयोगशाला			
1. निदेशक (केन्द्रीय परीक्षण प्रयोगशाला)	रु० 1300-60-1600	पदोन्नति (गुणदोष) न हो सकने पर सीधी भर्ती	प्रवर विज्ञान अधिकारी श्रेणी-1 जिन्होंने इस पद पर 10 वर्ष सेवा की है।
2. प्रवर विज्ञान अधिकारी श्रेणी-1	रु० 700-40-1100-50/2-1250	पदोन्नति (गुणदोष)—66 $\frac{2}{3}$ % सीधी भर्ती—33 $\frac{1}{3}$ %	प्रवर विज्ञान अधिकारी श्रेणी-2 जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।

1	2	3	4
3. प्रवर विज्ञान अधिकारी श्रेणी-2	रु० 400-400-450-30- 600- 35-670-क्ष० रो०-35-950	पदोन्नति (गुणदोष) - 66 $\frac{2}{3}$ % सीधी भर्ती - 33 $\frac{1}{3}$ %	प्रवर तकनीकी सहायक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
4. प्रवर तकनीकी सहायक	रु० 320-15-425-क्ष० रो०-15- 530	पदोन्नति (गुणदोष) - 75% सीधी भर्ती - 25%	कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
5. कनिष्ठ तकनीकी सहायक	रु० 210-10-290-15-320- क्ष० रो०-15-425	सीधी भर्ती	—
दो-घर-तकनीकी कक्ष			
1. लेखा अधिकारी	रु० 700-40-1100-50/2-1250	पदोन्नति (गुणदोष)	सहायक सचिव तथा लेखापाल जिन्होंने अपने पद पर क्रमशः 5 वर्ष तथा 10 वर्ष सेवा की है।
2. सहायक सचिव	रु० 400-25-500-30-680	पदोन्नति (गुणदोष)	अधीक्षक तथा लेखापाल जिन्होंने अपने-अपने पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
3. अधीक्षक	रु० 350-20-450-25-475	पदोन्नति (गुणदोष)	उप-अधीक्षक/सहायक जिन्होंने अपने- अपने पद पर 5 वर्ष सेवा की है (उप-अधीक्षक के लिये सहायक या प्रवर आशु- लिपिक के रूप में की गई सेवा की भी गणना की जायेगी। प्रवर आशुलिपिक कम से कम एक वर्ष तक उप-अधीक्षक के रूप में काम किया हो।)
4. लेखापाल	रु० 270-15-435-क्ष० रो०-20- 575	पदोन्नति (गुणदोष) - 50% सीधी भर्ती - 50%	उप-अधीक्षक/सहायक जिन्होंने अपने- अपने पद पर 5 वर्ष सेवा की है (उप-अधीक्षक के लिये सहायक के रूप में की गई सेवा की भी गणना की जायेगी)।
उप-अधीक्षक	रु० 250-10-290-15-320-क्ष० रो०-15-425	पदोन्नति (प्रवरता तथा योग्यता)	सहायकों के लिये 75% तथा प्रवर आशुलिपिकों के लिये 25% जिन्होंने कि अपने-अपने पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
6. सहायक	रु० 210-10-290-15-320-क्ष० रो०-15-425	पदोन्नति (गुणदोष)	उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है, तथा आशुलिपिक जिन्होंने इस पद पर 8 वर्ष सेवा की है।
7. ग्रंथपाल श्रेणी-2	रु० 210-10-290-15-320-क्ष० रो०-15-425	सीधी भर्ती	
8. प्रवर आशुलिपिक	रु० 210-10-290-15-320-क्ष०] रो०-15-425	पदोन्नति (गुणदोष)	आशुलिपिक जिन्होंने इस पद पर 5 वर्ष सेवा की है।
9. उच्च श्रेणी लिपिक	रु० 130-5-160-8-200-क्ष० रो०- 8-256-क्ष० रो०-8-280-10-300	पदोन्नति (प्रवरता तथा योग्यता) - 66 $\frac{2}{3}$ % सीधी भर्ती - 33 $\frac{1}{3}$ %	निम्न श्रेणी लिपिक, आशु- टंकक तथा टंकक जिन्होंने इन पदों में से किसी या सभी में मिला- कर 5 वर्ष की सेवा की है।

1	2	3	4
10. आशुलिपिक	रु० 130-5-160-8-200-अ० रो० 8-256-अ० रो०-8-280-10-300	सीधी भर्ती 66 $\frac{2}{3}$ % पदोन्नति (प्रवरता तथा योग्यता)—33 $\frac{1}{3}$ %	आशु टंकक
11. आशु टंकक	रु० 110-3-131-4-155-अ० रो० 4-175-5-180—रु० 20/- (विशेष वेतन)	पदोन्नति (गुणदोष) न हो सकने पर सीधी भर्ती	निम्न श्रेणी लिपिक तथा टंकक जिनकी आशुलिपि तथा टंकण में अपेक्षित गति है।
12. निम्न श्रेणी लिपिक	रु० 110-3-131-4-155-अ० रो० 4-175-5-180	सीधी भर्ती	---
13. टंकक	रु० 110-3-131-4-155-अ० रो० 4-175-5-180.	सीधी भर्ती	---
14. स्टाफ कार्ड्राइवर	रु० 110-3-131-4-139	सीधी भर्ती	चतुर्थ वर्ग कर्मचारी के अर्ह सदस्य जिनके पास ड्राइविंग की अनुज्ञप्ति तथा साथ में ड्राइवर के काम का दो वर्ष का अनुभव हो उन्हें भी स्टाफ कार्ड्राइवर के पद पर पदोन्नति के लिये लिया जा सकेगा।
15. दफ्तरी	रु० 75-1-85-अ० रो० 2-95	पदोन्नति (प्रवरता तथा योग्यता)	चपरासी
16. चपरासी	रु० 70-1-80-अ० रो०-1-85	सीधी भर्ती	---
17. हुमाल	रु० 70-1-80-अ० रो०-1-85	सीधी भर्ती	---

टिप्पणी :—उपमुख्य निरीक्षण अधिकारी तथा लेखा अधिकारी के सामने बताये गये वेतनमान क्रमशः 4-1-1965 तथा 7-3-1967 से प्रवर्तमान होंगे।

एम० आर० रामचन्द्रन, सचिव

RESERVE BANK OF INDIA
Industrial Finance Department
Central Office

Bombay-1, the 20th November 1970

In pursuance of the provisions of sub-section (2) of Section 6 of the Industrial Development Bank of India Act, 1964 (No. 18 of 1964), the Reserve Bank of India hereby nominates Shri V. V. Chari, a Deputy Governor of the Reserve Bank, as the Vice-Chairman of the Board of Directors of the Industrial Development Bank of India with effect from November 20, 1970.

S. JAGANNATHAN
Governor

STATE BANK OF INDIA
NOTICE

Bombay, the 16th December 1970

NOTICE is hereby given that the Principal Register and the Branch Registers of the State Bank of India will be closed for transfer of shares from Friday, the 5th February 1971 to Saturday, the 20th February 1971, both days inclusive.

R. K. TALWAR
Chairman

UNIT TRUST OF INDIA

Bombay-1, the 4th December 1970

CORRIGENDUM

U.T. No. 4900/Accts. 79/70-71.—The following corrigendum to the Balance Sheet and Revenue Account of the Unit Trust of India for the year ended 30th June 1970, published on pp. 1720—29 of the Gazette of India, Part III, Section 4, week-ending October 24, 1970, is hereby issued :

Under "Balance Sheet" :

1. On page 1720, the amount of sub-total under "Unit Premium Reserve" may be read as 36,23,065 instead of 3223065.
2. On page 1721, the figure of total of "Investments" may be read as 83,68,06,402 instead of 83,68,05,402.
3. On page 1722, read the total of "Current Liabilities and Provisions" as 6,21,92,666 instead of 621666.
4. On page 1723, read the amount against "Additions during the year" under Furniture & Fixtures as 31095 instead of 31094.
5. On page 1723, the amount against "Depreciation to-date (previous year) under Office Equipment may be read as 481885 instead of 481825.

6. On page 1723, read the amount against "Balance as per last Balance Sheet" under Motor Vehicles (previous year) as 52850 instead of 52950.

7. On page 1723, read the page total as 89,70,17,421 instead of 89,70,17,21.

Under "Unit Capital Appropriation Account"

8. On page 1728, the previous year's figures against "Income Distribution" may be read as 40222977 instead of 70222977.

9. On page 1728, read the previous year's figure against "Transfer to General Reserve etc." as 1184916 instead of 1194916.

(Sd.) ILLEGIBLE
Chief Accountant

6. Shri S. V. Kalirajan,
The Imperial Match Works,
P. B. No. 61,
Sivakasi.

Under Regulation 10 A (1) (e) (Employees' side) :

7. Shri N. S. Arumugasamy,
General Workers Union,
3-2-80, Thevamar Street,
Sivakasi.

8. Shri Thondar S. Duraiswamy,
Secretary,
Press Workers Union,
Sivakasi.

9. Shri V. Kathiresan,
Executive Committee Member,
Theepatti Thozhilalar Sangam,
10-1-40, Navetti Nadar Street,
Sivakasi.

Under Regulation 10 A (1) (f) :

10. The Manager,
Local Office,
Employees' State Insurance Corporation,
Sivakasi.

Secretary

(By Order)

V. SIVARAMAN
Regional Director

Hyderabad-4, the 7th December 1970

No. AP/CO. 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted vide this office Notification No. AP/Estt. 18(1)/57-II, dt. 17-11-64 for Warangal area, A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of notification.

Chairman

Under Regulation 10-A (1) (a) :

1. Revenue Divisional Officer,
Warangal.

Members

Under Regulation 10-A (1) (b) :

2. Regional Asst. Commissioner of
Labour, Hyderabad.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
Warangal.

Ex-officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri R. S. Rao, Manager,
The Azamjahi Mills, Warangal.

5. Sri S. R. Gopinath Rao,
Labour Welfare Officer,
Azamjahi Mills, Warangal
(Federation of A. P. Chamber of commerce
& Industry).

6. Sri B. Ramakrishna Rao,
Sri Lakshmi Vilas Rice & Oil Mills,
P. B. 53 Fort Road, Warangal.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

7. Sri B. H. Nagabhushan Rao,
President, Azamjahi Mills Workers' Union,
Warangal. (INTUC)

THE INSTITUTE OF COST & WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Calcutta, the 10th December 1970

(COST ACCOUNTANTS)

No. 11-CWR(8)/70.—In pursuance of sub-regulation (3) of Regulation 11 of the Cost and Works Accountants Regulations, 1959, it is hereby notified that the Certificate of Practice granted to Shri G. Lakshminarasimha Rao of 1-2-8/12, Gagan Mahal Road, Hyderabad-29, shall stand cancelled with effect from 17th September, 1970 to 30th June, 1971.

S. N. GHOSE
Secretary

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

Madras-34, the 25th November 1970

No. TNR/CO-3(14)/70.—It is hereby notified that the Local Committee set up vide this office notification No. MR/CO-3(19)/60(1), dated 27-7-67 for Sivakasi area under Regulation 10A of the Employees' State Insurance (General) Regulation, 1950 has been reconstituted with effect from 25th November, 1970, with the following members.

Chairman

Under Regulation 10 A (1) (a) :

1. The District Medical Officer,
Ramanathapuram.

Members

Under Regulation 10 A (1) (b) :

2. The Labour Officer,
Ramanathapuram at Madurai.

Under Regulation 10 A (1) (c) :

3. The Medical Officer-in-charge,
E.S.I. Dispensary,
Sivakasi.

Under Regulation 10 A (1) (d) (Employer's side) :

4. Shri V. S. V. P. Ponambalam,
Manager,
National Litho Press,
Sivakasi.

5. Shri P. S. Dharmarajan,
Manager,
The Hind Matches Ltd.,
Sivakasi.

8. Sri N. Raja Narayan,
C/o Communist Party Office,
Mandi Bazar, Warangal (APTUC)

9. Sri M. Salvapathi,
J. P. Narayan Road, Warangal (HMS)

Under Regulation 10-A (1) (f) :

10. Manager, Local Office,
E.S.I. Corporation,
Warangal.

Secretary

No. AP/CO.3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this Office Notification No. AP/Estt-18(1)/57-II dated 17-11-64 for Adoni Area, A. P. Region, under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of notification.

CHAIRMAN

Under Regulation 10-A (1) (a) :

1. Revenue Divisional Officer, Adoni.

Members

Under Regulation 10-A (1) (b) :

2. Regional Asst. Commissioner of Labour, Hyderabad.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer, Adoni.

Ex-Officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri T.G. Vasantha Gupta,
C/O M/S. T. G. Lakshmeiah Chetty & Sons,
Adoni (Nominee of Andhra Chamber of Commerce).
5. Sri R. Subrahmanyam,
Labour Welfare Officer, Adoni Spinning and Weaving Mills Ltd.
Adoni. (Federation of A. P. Chamber of Commerce and Industry).

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri H. Satyanaryna,
President, Rayalaseema Mills,
National Labour Union
Municipal Main Road, Adoni (INTUC).
7. Sri N. Ramachandra Reddy,
President, Adoni Textile Labour Union,
Adoni (APTUC).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
ESI Corporation,
Adoni.

Secretary

No. AP/CO 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this office Notification No. AP/Estt-18(1)/57-II dt. 13-8-66 for Guntur area, A. P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of Notification.

CHAIRMAN

Under Regulation 10-A (1) (a) :

1. Revenue Divisional Officer, Guntur.

Members

Under Regulation 10-A (1) (b) :

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Guntur.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
Guntur

Ex-Officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri P. S. Venkateswara Rao,
M/S. Diesel India, Station Road,
Guntur-1 (Andhra Chamber of Commerce).
5. Sri K. Surbrahmanyam,
Director, Industrial and Labour
Consultation Bureau,
Guntur-3, (Federation of A. N. Chamber,
of Commerce and Industry).

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri G. V. Anjaneya Sharma,
Vice President I.N.T.U.C. Guntur. 4
7. Sri V. Gangadhara Rao, General Secretary,
The Hemalatha Textiles Mills Union,
Peddakakani, Guntur Dt. (APTUC).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
E.S.I. Corporation,
Guntur.

Secretary

No. AP/CO 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this office Notification No. AP/Estt. 28(1)/57 II dt. 17-11-64 for Kakinada area, A.P. Region under Regulation 10A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of notification.

Chairman

Under Regulation 10-A (1) (a) :

1. Revenue Divisional Officer, Kakinada.

Members

Under Regulation 10-A (1) (b) :

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Visakhapatnam.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
E.S.I. Dispensary, Kakinada.

Ex-Officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri V. S. Raju, Secretary,
Sri Ramadas Motor Transport (P) Ltd.,
Kakinada. (Andhra Chamber of Commerce).
5. Sri A. Bhaskara Rao, Director,
Rajahmundry Chamber of Commerce Ltd.,
Rajahmundry (Federation of A.P. Chamber of
Commerce and Industry).
6. Sri B. K. Darak, Personal Officer,
A.P. Paper Mills, Rajahmundry,
(All India Manufacturers Organisation,
Hyderabad).

Under Regulation 10-A (1) (e) :

7. Sri Kalabarigi Rama Rao,
President, National Workers' Union,
A.P. Paper Mills, Rajahmundry (INTUC),

8. Dr. M. K. Viswanatham, Trade Union Leader,
near State Bank of India, Kakinada (APTUC).
9. Sri M. Bhavanachari, Vice President,
H.M.S. Pithapuram,
East Godavari Dt. (HMS).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

10. Manager, Local Office,
E.S.I. Corporation,
Kakinada.

Secretary

No. AP/Co 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this office Notification No. AP/Estt-18(1)/57-II, dt. 17-11-64 for Sirpur-kagaznagar area, A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of notification.

*Chairman**Under Regulation 10-A (1) (a) :*

1. Revenue Divisional Officer,
Sirpur-kagaznagar.

*Members**Under Regulation 10-A (1) (b) :*

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Hyderabad.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
Sirpur-kagaznagar.

*Ex-Officio**Under Regulation 10-A (1) (d) :*

4. Sri R. B. Sinha, Asst. Secretary,
Sirpur Paper Mills Ltd.,
Sirpur-kagaznagar.
5. Sri L. R. Venkatraman,
Personnel Manager,
Sir Silk Limited,
Sirpur-kagaznagar.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri K. V. Narayana Rao,
General Secretary,
S.P.M. Workers' Union,
Sirpur-kagaznagar.
7. Sri Ch. Babu Rao, S.P.M. Workers' Union,
Sirpur-kagaznagar.

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
E.S.I. Corporation,
Sirpur-kagaznagar.

Secretary

No. AP/CO-3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this office Notification No. AP/Estt-18(10)/57-II 17-11-64 for Chittivalsa Area, A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members with effect from the date of notification.

*Chairman**Under Regulation 10-A (1) (a) :*

1. Revenue Divisional Officer,
Visakhapatnam.

*Members**Under Regulation 10-A (1) (b) :*

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Visakhapatnam.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
Chittivalsa.

*Ex-Officio**Under Regulation 10-A (1) (d) :*

4. Sri N. K. Rawath,
Costing Officer,
Chittivalsa Jute Mills,
Chittivalsa,
(Andhra Chamber of Commerce)

5. Sri P. B. K. Raju,
Chief Labour Welfare Officer,
Chittivalsa Jute Mills,
Chittivalsa.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri Anupaju Annaji Rao,
Joint Secretary, Jute Mill Karmika Sangam,
Chittivalsa (INTUC).
7. Sri G. Ramu Naidu,
Secretary, Chittivalsa Labour Union,
Tagarupuvalsa (APTUC).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
ESI Corporation,
Chittivalsa.

Secretary

No. AP/CO 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee constituted *vide* this office Notification No. AP/Estt-18(1)/57 dt. 13-8-66 for Nellimarla Area, A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been reconstituted with the following members for Vizianagaram area with effect from the date of notification.

*Chairman**Under Regulation 10-A (1) (a) :*

1. Revenue Divisional Officer, Vizianagaram.

*Members**Under Regulation 10-A (1) (b) :*

2. Regional Asst. Commissioner of
Labour, Visakhapatnam.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
Vizianagaram.

*Ex-Officio**Under Regulation 10-A (1) (d) :*

4. Sri P. S. N. Sarma, Nellimarla Jute Mills Co., Ltd.,
Nellimarla (Andhra Chamber of Commerce).
5. Sri Bharat Singh,
Mill Manager, Nellimarla Jute Mills Co., Ltd.,
Nellimarla
(The Employers Federation of Southern India).

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri P. Sambasiva Raiu,
President, The Nellimarla Jute Mills,
Sramika Sangham, Nellimarla (INTUC).
7. Sri D. Mrutyunjaya Rao,
President, Biscuit and Peppermint
Workers' Union,
Vizianagaram (APTUC).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
ESI Corporation, Vizianagaram

Secretary

No. AP/CO 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee for Tirupathi area A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been constituted with the following members with effect from the date of notification.

CHAIRMAN*Under Regulation 10-A (1) (a) :*

1. Revenue Divisional Officer, Tirupathi.

Members*Under Regulation 10-A (1) (b) :*

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Guntur.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Insurance Medical Officer,
ESI Dispensary, Tirupathi

Ex-Officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri M. V. Krishna Reddy,
M/S. Technocastings,
Nariman Gardens,
Nellore-2 (Andhra Chamber of Commerce).

5. The Managing Director,
Sri Venketachalapathi Cotton Mills,
Tirupathi.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

6. Sri K. V. L. Narasimha Rao,
General Secretary,
Tirupathi Cotton Mill,
National Labour Union,
Renigunta, Tirupathi (INTUC)
7. Sri G. Subba Rami Reddy,
Chittoor Dt. Cotton Mills Employees'
Union, P.O. : Suryanarayana Puram,
Renigunta, Chittoor Dt.

Under Regulation 10-A (1) (f) :

8. Manager, Local Office,
E.S.I. Corporation,
Tirupathi.

Secretary

No. AP/CO 3(1)/67.—It is hereby notified that the Local Committee for Rajahmundry area A.P. Region under Regulation 10-A of the ESI (General) Regulations, 1950, has been constituted with the following members with effect from the date of notification.

Chairman*Under Regulation 10-A (1) (a) :*

1. Revenue Divisional Officer,
Rajahmundry.

Members*Under Regulation 10-A (1) (b) :*

2. Regional Asst. Commissioner of Labour,
Visakhapatnam.

Under Regulation 10-A (1) (c) :

3. Senior Insurance Medical Officer,
E.S.I. Dispensary, Rajahmundry.

Ex-Officio

Under Regulation 10-A (1) (d) :

4. Sri A. Premkumar Reddy,
Director, M/S. Anam Electrical
Manufacturing Company, Kadiam, E.G. Dt.
5. Sri Lolugu Lakshmana Rao,
Rajahmundry chamber of commerce,
Rajahmundry.
6. Sri B. R. K. Darak,
Personnel Officer, A.P. Paper Mills,
Rajahmundry.

Under Regulation 10-A (1) (e) :

7. Sri Kalabarigi Rama Rao, President,
The National Workers' Union,
A.P. Paper Mills, Rajahmundry.
8. Sri Palati Appa Rao, (INTUC)
Jampeta, Rajahmundry.
9. Sri A. V. Ramanayya, General Secretary,
The A.P. Paper Mills Workers' Union,
Alcot Gardens, Rajahmundry-2 (APTUC).

Under Regulation 10-A (1) (f) :

10. Manager, Mini-Local Office,
Rajahmundry.

Secretary

P. C. SARIN,
Regional Director

New Delhi, the 5th December 1970

No. 12(1)/20/70-Med.II.—In pursuance of the Resolution passed by the Employees' State Insurance Corporation at its meeting held on 25th April, 1951, conferring upon me the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI Corporation (General) Regulations, 1950, I hereby authorise the District Surgeon, Bangalore to function as medical authority from 1st December, 1970 (F.N.) with jurisdiction over Bangalore for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.

T. C. PURI
Director General

MINISTRY OF FOREIGN TRADE**Textiles Committee**

Bombay-18, the 1st September 1970

S.O.—In exercise of the powers conferred by section 23(2)(c) of the Textiles Committee Act, 1963 (No. 41 of 1963) the Textiles Committee hereby makes, with the previous sanction of the Central Government the following amendment to the Textiles Committee's Employees (Medical Benefits) Regulations, 1968.

The following may be added as Note (iii) below Regulation 5.

Note (iii) : Unutilised balance in a year out of the ceiling prescribed in this Regulation may be carried forward upto maximum of three consecutive financial years.

The 3rd September 1970

The Textiles Committee's Employees' (Seniority)

Regulations, 1968

S.O.—In exercise of the powers conferred by section 23(2)(c) of the Textiles Committee Act 1963 (No. 41 of 1963) the Textiles Committee hereby makes with the previous sanction of the Central Government the following regulations, namely :—

1. *Short Title* : These regulations may be called the Textiles Committee's Employees (Seniority) Regulations, 1968.

2. *Definition* : In these regulations, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'Act' means the Textiles Committee Act, 1963 (No. 41 of 1963).
- (b) 'Appointing authority' in relation to a post means the authority empowered to appoint a person to that post.
- (c) 'Employee' means any person appointed under section 9 of the Act.

3. *Principles for determining seniority* : The general principles to be observed in determining seniority of employees in the various categories of posts in the Textiles Committee will be as follows :

(a) *Direct recruits* :

The relative seniority of all direct recruits shall be determined by the order of preference according to merit in which they are selected for appointment on the recommendation of a Selection Committee or other authority persons appointed as a result of an earlier selection being senior to those appointed as a result of a subsequent selection.

(b) *Promotees* :

The relative seniority of persons promoted to the various posts shall be as approved by the appointing authority on the recommendation of the Promotion Committee concerned

(c) *Relative seniority of direct recruits and promotees* :

(i) The relative seniority of direct recruits and promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between the two categories based on the quotas of vacancies reserved for direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Regulations. For this purpose a roster should be maintained based on the reservation for direct recruitment and promotion. Each cycle in the roster shall begin with the reservation of vacancies for the quota for "Promotion". If for any reason a direct recruit or promotee ceases to hold the appointment in the grade, the seniority list shall not be rearranged merely for the purpose of ensuring the proportion prescribed in the relevant Recruitment Regulation.

(ii) Where there is no reservation of quota for direct recruitment and promotion in the recruitment regulations, a promotee shall rank junior to the direct recruits who have been appointed earlier. Direct recruits who are appointed subsequently but who rank higher in the selection list will however retain their relative seniority.

(d) *Transferees* :

The relative seniority of persons appointed by transfer from Government or Quasi-Government organisations shall be decided by the Committee on the merits or circumstances of each case or class of cases.

The Textiles Committee's Employees (Recruitment) Regulations, 1968

S.O.—In exercise of the powers conferred by section 23(2)(c) of the Textiles Committee Act, 1963 (No. 41 of 1963) the Textiles Committee hereby makes with the previous sanction of the Central Government, the following regulations, namely :

I. *Short title* : These regulations may be called the Textiles Committee's Employees (Recruitment) Regulations, 1968.

II. *Definition* : In these regulations, unless the context otherwise requires :

- (1) "Act" means the Textiles Committee Act, 1963 (No. 41 of 1963).
- (2) "Appointing authority" in relation to a post means the authority empowered to appoint a person to that post, viz.
 - (a) Appointment to a post carrying a salary of Rs. 300/- and below

Secretary

- (b) Appointment to posts carrying a salary above Rs. 300/ but upto Rs. 1250/-

Chairman or Vice-Chairman

- (c) Appointment to posts carrying a salary above Rs. 1250.00 p.m.

Committee

- (3) "Assistant Secretary" means the Assistant Secretary of the Committee.
- (4) "Employee" means any person appointed under Section 9 of the Act.
- (5) "Secretary" means the Secretary of the Committee appointed under section 9(1) of the Act.
- (6) All words and expressions used but not defined in these regulations and defined in the Act shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

III. *Methods of recruitment* :

- (1) Recruitment to the various categories of posts sanctioned by the Textiles Committee shall be made by one or other of the following methods :
 - (a) Direct recruitment
 - (b) Promotion
 - (c) Deputation/Transfer
- (2) Age limits, educational qualifications, methods of recruitment and other connected matters in respect of the different categories of posts shall be as specified in the attached schedules.
- (3) The educational qualifications and age limits prescribed for direct recruits shall not apply to promotees.
- (4) The maximum age limits prescribed for direct recruitment may be relaxed upto 5 years in cases of :
 - (a) persons belonging to scheduled castes/tribes, and
 - (b) Committee's employees who wish to compete with outside candidates.

- (5) The appointing authority will have the power to relax the age limit and educational qualification in individual cases.

IV. Procedure for recruitment :

(1) Direct recruitment :

To secure the services of the most suitable candidates, applications shall be invited by advertisement and/or through employment exchanges. The selection of candidates shall be made by selection committees to be constituted for the purpose. Written examinations or tests may be held to select persons for interview by the selection committee. The list of selected candidates shall be submitted for approval to the appointing authority.

(2) Promotion :

(a) *General* : Promotions to the various posts under the Committee shall be made by the appointing authorities concerned. Promotion Committees will be constituted as stipulated in sub-para (b) below to advise the appointing authorities in this regard.

(b) *Promotion Committees* : Promotion Committees to recommend persons for promotion to posts carrying scales of pay the maximum of which is above Rs. 680/- will be constituted under the orders of the Vice-Chairman. For all the other posts promotion Committees will be constituted under the orders of the Secretary. Each promotion committee shall consist of not less than 3 members.

(c) Selection of candidates for promotion :

(i) Field of selection :

The field of selection for promotion to a post shall include only persons eligible for promotion according to the method of recruitment prescribed for the post in the attached schedule. The number of candidates to be placed before the Promotion Committee shall be five times the number of vacancies to be filled up. The list of all such candidates arranged in the order of seniority and duly certified as correct by the Assistant Secretary shall be placed before the Promotion Committee along with the confidential reports of the candidates.

(ii) Method of selection :

The Promotion Committee shall, with reference to Confidential reports record its finding against each candidate in the list placed before it, select candidates to be recommended for promotion on the basis of merit or seniority-cum-fitness as the case may be, and prepare a list of successful candidates in the order in which promotion is to be made. The order of persons recommended for promotion on the basis of seniority-cum-fitness shall be the *inter-se* seniority of the persons concerned in the lower post.

(iii) Approval of appointing authority :

The list of persons recommended for promotion by the Promotion Committee shall be submitted by the Secretary to the appointing authority for approval.

(d) Order of promotions :

Promotions shall be made strictly in the order as approved by the appointing authority. Where, however, in the opinion of the Secretary, it is

not administratively convenient to make promotions in short-term vacancies (not more than 3 months) in the order of the approved list, he may obtain the orders of the appointing authority to fill such vacancies on an *ad-hoc* basis by persons whose names are lower down in the approved list or even by persons outside the list. Such out-of-turn promotions will not give superior claim in seniority to the persons concerned when filling up long-term vacancies.

(e) Review of promotions :

When a promotee has held the higher post for a period of one year his case shall be placed before the Promotion Committee for review. Broken periods of service if any in the higher post will also count for this purpose.

(2) Deputation/Transfer :

Notwithstanding the provisions of para (2) of Part III, if the appointing authority considers it necessary in any case, he may fill up a post which according to the schedule is to be filled by direct recruitment or promotion by appointing a person on deputation/transfer from a Government or other organisation.

(V) Deviations :

The Chairman will have the power in any individual case to deviate from the above provisions.

File No. 33(7)/68-AD

SCHEDULE I

Scale of pay, age limits, educational qualifications and experiences required for posts to be filled by direct recruitment

Inspection Wing

(1) Name of post	Inspecting Officer
Scale of pay	Rs. 700—40—1100—50/2—1250.
Age limit	27—35 years.
Qualifications & experience	<i>Essential</i>

(i) Degree (at least high second class) in textile manufacture/technology from a recognised University.

(ii) At least 5 years' experience in a position of responsibility in the production or inspection of textiles.

Note : In the case of departmental candidates, service as Assistant Inspecting Officer would be deemed equivalent to the experience mentioned above.

Desirable :

(i) Post-graduate degree in textile manufacture/technology.

(ii) Experience in the laboratory testing of various types of textiles.

(iii) Experience in the formulation of inspection standards and standard specification for textiles.

(2) Name of post	Assistant Inspecting Officer
Scale of pay	Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950.
Age limit	21—26 years

Qualifications and Experience	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree (at least high second class) in textile manufacture/technology from a recognised university.</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Post-graduates degree in textile manufacture/technology.</p> <p>(ii) Some experience in the standardisation of specification for textiles.</p>
(3) Name of post	Inspector
Scale of pay	Rs. 320—15—425—EB—15—530.
Age limit	20—24 years.
Qualifications and Experience	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree/diploma (at least second class) textile manufacture/technology from a recognised University/textile Institute.</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience in a spinning or a weaving mill and in the inspection of yarn and cloth.</p>

II. MARKET RESEARCH WING

(1) Name of post	Director (Market Research)
Scale of pay	Rs. 1300—60—1600
Age limit	35—40 years.
Qualifications and Experience	M.A. (at least high second class) in Economics and statistics with back-ground of market research and 4-5 years' marketing experience.
(2) Name of post	Market Research Officer.
Scale of pay	Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950.
Age limit	Upper age limit 30 years.
Qualifications and experience	M.A. (at least high second class) in Economics and Statistics with back ground of Market Research.
(3) Name of post	Senior Investigator.
Scale of pay	Rs. 320—15—425—EB—15—530.
Age limit	21—25 years.
Qualifications and experience	Degree of a recognised University knowledge of English, Hindi and one or two other Indian languages.
(4) Name of post	Punch Operator
Scale of pay	Rs. 110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180 plus Rs. 15/- (Machine Allowance)
Age limit	18—25 years.
Qualifications and experience	S.S.C. or its equivalent knowledge of operating punching and verifying machine.
	<p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Aptitude for computational work.</p> <p>(ii) About 2 years' experience as a punch operator in a reputed organisation.</p>

III. TEXTILE MACHINERY WING

(1) Name of post	Assistant Director (Textile Technology)
Scale of pay	Rs. 1300—60—1600.
Age limit	35 to 45 years.

Qualifications	1st Class Degree in Textile Technology from a recognised university or Institute.
Experience	Atleast 7 years' experience in Textile Industry or a manufacturing firm or Govt. or semi-Govt. organisation or in a teaching or a Research Institution in a responsible position. Must be conversant with maintenance of Textile Machinery.
(2) Name of post	Assistant Director. (Mechanical Engineering)
Scale of pay	Rs. 1300—60—1600.
Age limit	35 to 45 years.
Qualifications	Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or College of Engineering Institute.
Experience	Atleast 7 years' experience in Textile Industry preferably in Textile Machinery Manufacturing firm or Govt. or semi-Govt. organisation or in a teaching or a Research Institution in a responsible position.
(3) Name of post	Inspector (Textile Technology)
Scale of pay	Rs. 800—40—1000—50—1150.
Age limit	30 to 40 years.
Qualifications	Degree in Textile Technology from a recognised University or an Institute.
Experience	Minimum 5 years' experience in the Textile Industry as above and must be conversant with the maintenance of Textile Machinery.
(4) Name of post	Inspector (Mechanical Engineering)
Scale of pay	Rs. 800—40—1000—50—1150.
Age limit	30 to 40 years.
Qualifications	A degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute.
Experience	Minimum 5 years' experience in Textile Industry preferably in Textile Machinery Manufacturing firm as above.
(5) Name of post	Assistant Inspector
Scale of pay	Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950.
Age limit	Not more than 25 years.
Qualifications	Atleast 2nd class Degree in Textile Engineering/Mechanical/Mechanical & Electrical Engineering/Textile Technology/Metallurgy/Instrument Engineering/Rubber Technology.
Experience	Preferably 2 years' experience in the quality control/Inspection Department of a reputed Machinery Manufacturing concern preferably Textile Machinery or in erection and maintenance of various textile machinery.

IV. CENTRAL TESTING LABORATORY & TEST HOUSES

(1) Name of post	Director (Central Testing Laboratory)
Scale of pay	Rs. 1300—60—1600.
Age limit	Upper age limit 40 years.

Qualifications and Experience	<p>Essential : Post Graduate degree preferably Ph.D. in Physics/Chemistry or Textile Technology with a bias towards textile laboratory testing and instrumentation.</p> <p>Desirable : At least 10 years' experience in a position of high responsibility in a Laboratory engaged in testing. Should be conversant with the work of various items of Laboratory equipment (Physical, Chemical and Microscopical) and also the techniques and methods employed for testing and quality assessment of textiles.</p>	Age limit . . . 20 to 27 years
Name of post . . .	Senior Scientific Officer Grade-I.	Qualifications . . . (a) Essential (i) Graduate in Science of a recognised University. (ii) Degree or Diploma in Library Science from a recognised University. (b) Desirable : Two years' experience as a Librarian in a Public or Government Library.
Scale of pay . . .	Rs. 700—40—1100—50/2—1250.	(3) Name of post . . . Upper Division Clerk.
Age limit . . .	27 to 35 years.	Scale of pay . . . Rs. 130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300.
Qualifications and Experience	<p>Essential : 1st or 2nd class Master's Degree in the relevant subject with at least five years' research experience in the related branch.</p> <p>Desirable : (i) Doctorate Degree. (ii) Mill experience and knowledge of the application of statistical methods. (iii) Knowledge of French or German.</p>	Age limit . . . 19—23 years.
(3) Name of post . . .	Senior Scientific Officer Grade-II.	Qualifications and Experience . . . Essential : Degree of a recognised University. Desirable : Some experience in Government or a well-organised Commercial firm.
Scale of pay . . .	Rs. 400—400—450—30—600—35—670—EB—35—950.	(4) Name of post . . . Stenographer.
Age limit . . .	21 to 26 years.	Scale of pay . . . Rs. 130—5—160—8—200—EB—8—256—EB—8—280—10—300.
Qualifications and Experience	<p>Essential : 1st or 2nd class Master's Degree in the relevant subject.</p> <p>Desirable : (i) Doctorate Degree. (ii) Textile Technology. (iii) Knowledge of Statistics.</p>	Age limit . . . 18—25 years.
(4) Name of post . . .	Senior Technical Assistant.	Qualifications and Experience . . . Matriculation or its equivalent with shorthand speed of 100 words per minute and typing speed of 40 words per minute.
Scale of pay . . .	Rs. 320—15—425—EB—15—530.	(5) Name of post . . . Steno-typist.
Age limit . . .	20 to 24 years.	Scale of pay . . . Rs. 110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180—Special Pay Rs. 20/-.
Qualifications and Experience	Master's Degree in Science or Technology.	Age limit . . . 18—25 years.
	OR	Qualifications and Experience . . . Matriculation or its equivalent with shorthand speed of 80 words per minute and typing speed of 40 words per minute.
(5) Name of post . . .	Junior Technical Assistant.	(6) Name of post . . . Lower Division Clerk.
Scale of pay . . .	Rs. 210—10—290—15—320—EB—15—425.	Scale of pay . . . Rs. 110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180.
Age limit . . .	19 to 23 years.	Age limit . . . 18—22 years.
Qualifications . . .	Bachelor's Degree in Science or Technology.	Qualifications and Experience . . . Matriculation (at least 50% marks) or its equivalent.
V. NON-TECHNICAL WING		
(1) Name of post . . .	Accountant	(7) Name of post . . . Typist.
Scale of pay . . .	Rs. 270—15—435—EB—20—575.	Scale of pay . . . Rs. 110—3—131—4—155—EB—4—175—5—180.
Age limit . . .	25—30 years	Age limit . . . 18—22 years
Qualifications and Experience	M. Com. or at least second class B.Com. of a recognised University with experience of 4—5 years in accounts work in Govt. or commercial concerns.	Qualifications and Experience . . . Matriculation or its equivalent with a speed of at least 45 words in typing.
(2) Name of post . . .	Librarian-Grade II.	(8) Name of post . . . Staff Car Driver.
Scale of pay . . .	Rs. 210—10—290—15—320—EB—15—425.	Scale of pay . . . Rs. 110—3—131—4—139.
		Age limit . . . 20-30 years.
		Qualifications and Experience . . . Essential: Should have a motor driving licence and at least two years' experience as driver. Desirable : Middle school standard.
		(9) Name of post . . . Peon.
		Scale of pay . . . Rs. 70—1—80—EB—1—85.
		Age limit . . . 18—22 years.
		Qualifications . . . Middle school standard
		(10) Name post . . . Hamal.
		Scale of pay . . . Rs. 70—1—80—EB—1—85.
		Age limit . . . Minimum 18 years.
		Qualifications . . . —

Note : Age limits refer to the age on the date of appointment.

SCHEDULE II

Method of Recruitment

Name of the post	Scale of pay	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by the two methods	In case of promotion from which to be made
(1)	(2)	(3)	(4)
I. TECHNICAL WING			
<i>(a) Inspectorate</i>			
1. Chief Inspecting Officer	Rs. 1300-60-1600.	Promotion (merit)	Deputy Chief Inspecting Officer with 10 years' service in the respective grade. (For Dy. C.I.O., service in the grade will also count.)
2. Deputy Chief Inspecting Officer	Rs. 1000-50-1500.	Promotion (merit)	Inspecting Officer with 5 years' service in the grade.
3. Inspecting Officer	Rs. 700-40-1100-50/2-1250.	Promotion (merit)—75 % Direct recruitment—25 %	Assistant Inspecting Officer with 5 years' service in the grade.
4. Assistant Inspecting Officer	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Promotion (merit)—75 % Direct recruitment—25 %	Inspector with 5 years' service in the grade.
5. Inspector	Rs. 320-15-425-EB-15-530	Direct recruitment.	—
<i>(b) Market Research Wing</i>			
1. Director (Market Research)	Rs. 1300-60-1600.	Promotion (merit) failing which direct recruitment.	Deputy Director (Market Research) with 5 years' service in the grade.
2. Deputy Director (Market Research)	Rs. 700-40-1100-50/2-1250.	Promotion (merit).	Market Research Officer with 5 years' service in the grade.
3. Market Research Officer	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Promotion (merit)—75 % Direct recruitment—25 %	Senior Investigator with 5 years' service in the grade.
4. Senior Investigator	Rs. 320-15-425-EB-15-530.	Direct recruitment.	—
5. Punch Operator	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180+Rs. 15/- (Machine Allowance)	Direct recruitment.	—
<i>(c) Textile Machinery Wing</i>			
1. Director	Rs. 2000-100-2500.	Promotion (merit)	Dy. Director with 2 years' service in the grade.
2. Dy. Director	Rs. 1800-100-2000.	Promotion (merit).	Assistant Director with 5 years' service in the grade.
3. Assistant Director	Rs. 1300-60-1600.	Promotion (merit)—75 % Direct recruitment—25 %	Inspector with 8 years' service in the grade.
4. Inspector	Rs. 800-40-1000-50-1150.	Promotion (merit)—75 % Direct recruitment—25 %	Assistant Inspector with 6 years' service in the grade.
Assistant Inspector	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Direct recruitment—75 % Promotion—25 %	Textile Inspector with 5 years' service in the grade.
<i>(d) Central Testing Laboratory and Test Houses :</i>			
1. Director (Central Testing Laboratory)	Rs. 1300-60-1600.	Promotion (merit), failing that by direct recruitment.	Sr. Scientific Officer Gr. I with 10 years' service in the grade.
2. Sr. Scientific Officer Grade-I	Rs. 700-40-1100-50/2-1250.	Promotion (merit)—66⅔ % Direct recruitment—33⅓ %	Sr. Scientific Officer Gr. I with 5 years' service in the grade.
3. Sr. Scientific Officer Grade-II	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Promotion (merit)—66⅔ % Direct recruitment—33⅓ %	Sr. Technical Assistant with 5 years' service in the grade.

	(2)	(3)	(4)
Technical Assistant	Rs. 320-15-425-EB-15-530.	Promotion (merit)—75% Direct recruitment—25%	Jr. Technical Assistant with 5 years' service in the grade.
Technical Assistant	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425	Direct recruitment	—
NON-TECHNICAL WING			
Accounts Officer	Rs. 700-40-1100-50/2-1250.	Promotion (merit)	Assistant Secretary with 5 years' service and Accountant with 10 years' service in the respective grade.
Assistant Secretary	Rs. 400-25-500-30-680.	Promotion (merit).	Superintendent and Accountant with 5 years' service in the respective grade.
Superintendent	Rs. 350-20-450-25-475.	Promotion (merit).	Deputy Superintendent/Assistant with 5 years' service in the respective grade. (For Deputy Superintendent service as Assistant or as Senior Stenographer will also Count Senior Stenographer should have worked at least for one year as Deputy Superintendent).
Accountant	Rs. 270-15-435-EB-20-575	Promotion (merit)—50% Direct recruitment—50%	Deputy Superintendent/ Assistant with 5 years' service in the respective grade. (For Deputy Superintendent service as Assistant will also count).
Deputy Superintendent	Rs. 250-10-290-15-320-EB-15-425.	Promotion (Seniority-cum-fitness)	75% for Assistants and 25% for Senior Stenographers with 5 years' service in the respective grade.
Assistant	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Promotion (merit)	Upper Division Clerk with 5 years' service in the grade and Stenographer with 8 years' service in the grade.
7 Librarian Grade-II	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Direct recruitment	—
Senior Stenographer	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Promotion (merit).	Stenographer with 5 years' service in the grade.
9. Upper Division Clerk	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300	Promotion (Seniority-cum-fitness)—66⅔% Direct recruitment—33⅓%	Lower Division Clerk, Steno-typist and typist with 5 years' service in any or all of these grades.
10. Stenographer	Rs. 130-5-160-8-200-EB-8-256-EB-8-280-10-300.	Direct recruitment—66⅔% Promotion (Seniority-cum-fitness)—33⅓%	Steno-typist.
11. Steno-typist	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180 plus Rs. 20/- (Special Pay.)	Promotion (merit), failing which by direct recruitment.	
12. Lower Division Clerk	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180.	Direct recruitment	—
13. Typist	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180.	Direct recruitment	—
14. Staff Car Driver	Rs. 110-3-131-4-139.	Direct recruitment	Qualified members of class IV staff who possess a driving licence along with 5 years' experience as a driver at his credit may also be considered for promotion to the post of Staff Car Driver Peon.
15. Daftar	Rs. 70-1-85-EB-2-95.	Promotion (seniority-cum-fitness)	—
16. Peon	Rs. 70-1-80-EB-1-85.	Direct recruitment.	—
17. Hamal	Rs. 70-1-80-EB-1-85.	Direct recruitment.	—

NOTE: The scales fixed against the posts of Deputy Chief Inspecting Officer and Accounts Officer take effect from 4-1-1965 and 1-1-1967, respectively

M. R. RAMA HANDRAN,
Secretary